RAPORT DE REMUNERARE AL SOCEP SA

Prezentul raport este intocmit in baza prevederilor legale si insoteste Situatiile Financiare anuale ale Socep SA. Rolul prezentului raport este de a oferi o imagine asupra remuneratiilor si beneficiilor atribuite pe parcursul exercitiului financiar conducatorilor companiei, in acord cu politica de remunerare.

Raportul aferent exercitiului financiar 2022 a fost intocmit in conformitate cu prevederile Legii 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, cu modificarile si completarile ulterioare. Acesta va fi supus votului Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor din 27/28.04.2022.

In conformitate cu prevederile Actului Constitutiv, societatea este administrata in sistem dualist de catre un Consiliu de Supraveghere si un Directorat.

Remunerarea membrilor Consiliului de Supraveghere.

A fost stabilită prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Acţionarilor din data de 27.04.2017, sub forma unei componente fixe şi a uneia variabile.

Componenta fixă este stabilită sub forma unei remuneraţii fixe lunare brute, pentru activitatea membrilor Consiliului de Supraveghere.

Componenta variabilă se acordă având în vedere numărul de participări la şedinţele Consiliului.

În cursul anului 2022, structura Consiliului de Supraveghere al SOCEP SA a fost următoarea:

Dușu Niculae - Președinte

Dușu Ion - Vicepreședinte

Samara Stere - Vicepreședinte

Structura de remunerare a fiecarui membru al Consiliului de Supraveghere pentru anul 2022, a fost urmatoarea:

Nr crt	Numele si prenumele	Remuneratia totala bruta (% din totalul cheltuielilor cu remunerarea Consiliului de Supraveghere si a Directoratului)	Proportia remuneratiei fixe (%)	Proportia remuneratie variabile (%)
1	DUSU NICULAE	14,11%	82,76%	17,24%
2	DUSU ION	10,08%	82,76%	17,24%
3	SAMARA STERE	10,08%	82,76%	17,24%

Remunerarea Directorilor.

Remuneraţia Directorilor este stabilită de către Consiliul de Supraveghere, cuprinzând o componentă fixă şi una variabilă.

Componenta fixă este stabilită sub forma unei remuneraţii fixe lunare brute.

Componenta variabilă se acordă în baza criteriilor de performanţă stabilite prin managementul performanţei.

Remunerarea membrilor Directoratului se realizeaza in baza contractelor de mandat incheiate de catre acestia si compania, modificarile fiind stabilite in baza deciziilor Consiliului de Supraveghere.

În cursul anului 2022 componenţa Directoratului a fost:

- Cazacu Dorinel -Președinte Directorat
- Codeț Gabriel -Membru
- Pavlicu Ramona -Membru
- Ududec Cristian Mihai -Membru
- Teodorescu Lucian -Membru

Structura de remunerare a fiecarui membru al Directoratului pentru anul 2022, a fost urmatoarea:

Remuneratia Directoratului cuprinde si contravaloarea zilelor de vacanta aferente anului 2022 nerealizate, ce urmeaza a fi efectuate in perioada viitoare.

La cele prezentate se adauga o asigurare comuna de raspundere civila a membrilor Consiliului de Supraveghere si Directoratului, avand un cost de 4.158 lei

Nr crt	Numele si prenumele	Remuneratia totala bruta (% din totalul cheltuielilor cu remunerarea Consiliului de Supraveghere si a Directoratului)	Proportia remuneratiei fixe (%)	Proportia remuneratie variabile (%)	Beneficii in natura
1	CAZACU DORINEL	18,24%	100%	0%	masina de serviciu, calculator, telefon, locuinta de serviciu,
2	CODET GABRIEL	15,19%	100%	0%	masina de serviciu, calculator, telefon
3	PAVLICU RAMONA	12,70%	100%	0%	masina de serviciu, calculator, telefon
4	UDUDEC CRISTIAN-MIHAI	9,79%	100%	0%	masina de serviciu, calculator, telefon
6	TEODORESCU LUCIAN	9,82%	100%	0%	masina de serviciu, calculator, telefon

In anul 2022 cheltuiala cu indemnizatia membrilor Consiliului de Supraveghere si ai Directoratului a fost urmatoarea:

CHELTUIELI	**2022**
Beneficii Brute	2.156.523
Asigurări sociale aferente beneficiilor	48.522
TOTAL	**2.205.045**

* diferenta fata de cheltuielile prezentate in Raportul anual, consta in includerea contravalorii zilelor de vacanta neefectuate.

In exercitiul financiar 2022 membrii Directoratului nu au primit remunerari din partea societatilor afiliate, nu au beneficiat de actiuni si optiuni pe actiuni si nu au existat cauze pentru evenimente de recuperare.

Prezentam in cele ce urmeaza evolutia remunerarii si a performantelor societatii in ultimii 5 ani fiscali:

Modificarea remuneratiilor membrilor Consiliului de Supraveghere si a Directoratului:

Consiliul de Supraveghere	Comparatie 2022/2021	Comparatie 2021/2020	Comparatie 2020/2019	Comparatie 2019/2018
DUSU NICULAE	-10,77%	0,00%	-15,58%	6,42%
DUSU ION	-10,77%	1,56%	-15,79%	10,91%
SAMARA STERE	-10,77%	1,56%	-1,24%	24,57%

Directorat				
CAZACU DORINEL	16,54%	17,12%	-21,63%	102,50%
CODET GABRIEL	23,27%	26,52%	10,11%	23,22%
TEODORESCU LUCIAN*	132,11%	49,53%	-59,26%	21,45%
PAVLICU RAMONA	44,08%	25,42%	-4,96%	6,48%
UDUDEC CRISTIAN-MIHAI	20,35%	11,51%	4,84%	521,82%

*) Situatie in care persoana respectiva devine/pierde membru in cursul anului;

Variatia negativa a remuneratiilor membrilor Directoratului si membrilor Consiliului de Supraveghere in anul 2020 fata de anul 2019 este consecinta acordarii in cursul anului 2019, a remuneratiei variabile aferente anului 2018.

Variatia negativa a remuneratiilor membrilor Consiliului de Supraveghere in anii 2020 fata de anul 2019 si in 2022 fata de 2021 este consecinta unei remuneratii variabile inferioare anului anterior.

Variatia remuneratiilor membrilor Directoratului in anul 2021 fata de anul 2020 este consecinta majorarii indemnizatiilor in cursul anului 2021.

Performata companiei:

Performanta societatii	An 2022	An 2021	An 2020	An 2019	An 2018
Variatia Profitului net (%)	273%	339%	-88%	58%	240%

Evolutia remuneratiei medii a angajatilor ce nu sunt conducatori:

Remuneratie medie a angajatilor fara conducere	An 2022	An 2021	An 2020	An 2019	An 2018
	18,68%	16,76%	2,60%	4,29%	22,44%

Director General

Dorinel Cazacu

Director Economic

Ududec Cristian